

---

# 한국발전인재개발원 정규직(6직급) 간호사 공개채용

---



---

발전분야 전문인력을 양성하여 국가 전력사업에 기여하는 한국발전인재개발원에서  
전문성과 역량을 갖춘 6직급 간호사를 모집합니다.

2023. 04. 03

한국발전인재개발원장

---

## 1. 채용인원 및 담당업무

가. 채용인원 및 직위 : 1명 / 6직급 정규직

나. 담당업무

- 교육생 및 교직원 보건관리 (의무실 운영, 응급처치 및 투약, 의약품 관리 등)
- 건강검진 및 사후관리, 관련 법정조사 실시, 건강프로그램 운영, 감염병 대응 업무
- 보건교육 실시
- 기타 인재원에서 부여한 사무업무

## 2. 응시자격

구 분	내 용
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 연령 : 제한없음 (단, 입사일 기준 만 60세 미만)</li> <li>■ 학력 및 전공 : 제한없음 / 성별 : 제한없음</li> <li>■ 병역기피 사실이 없는 자(해당자에 한함)</li> <li>■ 인재원 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 입사일(2023. 5월 예정)부터 즉시 근무 가능한 자</li> </ul>
필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 의료법 제7조에 따른 간호사 면허증을 취득한 자</li> <li>■ 의료법 제3조의 3에서 정하는 종합병원 경력 730일(2년) 이상인 자</li> </ul>
우대	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대전시와의 협약에 따른 지역인재 우대</li> <li>- 공고시작 전일 기준 대전시에 주민등록되어 있는 자 필기전형 가점(3%)</li> </ul>

인사관리규정 제 11 조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. <삭제>
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 업무수행이 불가능하다고 판단된 자

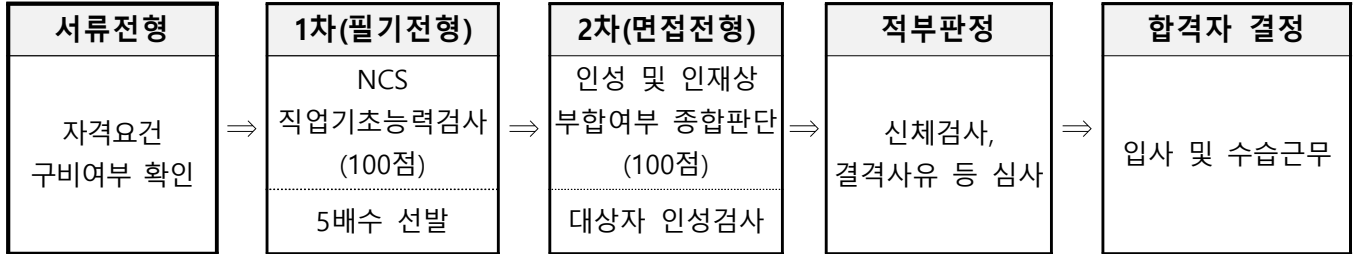
## 3. 근무조건

구 분	내 용
근무시간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주 5일, 40시간 통상근무</li> </ul>
급여수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 약 3,800만원 수준(초과경력에 따라 상이)</li> <li>- 입사 차년도에 지급되는 성과급(350% 기준)을 포함한 연봉</li> </ul>
수습기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 수습기간 후 근무평가 결과에 따라 정규직 자격 부여(수습기간 : 3개월 이내)</li> <li>- 수습기간 보수수준 : 초임등급의 90% 지급</li> <li>- 정규직 자격 부여 시 경력가산 및 최초 수습임용일을 입사일자로 소급 적용</li> </ul>

## II

## 전형내용

### 1. 전형절차



### 2. 전형내용 및 일정

구 분	내 용	일 정										
서류전형	○ 서류전형 : 응시자격 요건 구비여부 확인 (단, 회사명 오기, 과도한 빈칸, 중복작성 등 불성실 기재자 제외) ※ 서류전형 통과자는 모두 필기전형 응시기회 부여	2023. 04. 18(화)										
1차 (필기전형)	○ NCS 직업기초능력검사 (배점 : 100점) - 출제문항 : 40문항 (문항당 2.5점), 40분 <table><tr><td>과 목</td><td>의사소통</td><td>문제해결</td><td>조직이해</td><td>자원관리</td></tr><tr><td>문항수</td><td>10문항</td><td>10문항</td><td>10문항</td><td>10문항</td></tr></table> ※ 선발배수 : 채용예정인원의 5배수 선발	과 목	의사소통	문제해결	조직이해	자원관리	문항수	10문항	10문항	10문항	10문항	2023. 04. 22(토)
과 목	의사소통	문제해결	조직이해	자원관리								
문항수	10문항	10문항	10문항	10문항								
2차 (면접전형)	○ 인성 및 인재상 부합여부 종합판단 - 인성검사 결과 참고자료로 활용	2023. 04. 27(목)										
적부판정	○ 신체검사, 결격사유 등	2023. 04. 28(금)										
합 격 자 발 표	○ 최종 합격자 발표	2023. 04. 28(금)										

- 상기 일정 및 장소는 채용여건 및 회사사정에 따라 변경될 수 있음
- 각 단계별 전형은 구분되어 제로베이스로 진행하되, 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 고득점자 선발
- 각 단계별 적격자 없을 시 채용일정 취소 될 수 있음

## IV

## 기타사항

### 1. 지원서 접수 및 제출서류

- 지원서 접수 : 2023. 04. 03(월) ~ 2023. 04. 17(월) 18:00까지 (마감기한 및 시간 엄수)  
 - 접수방법 : 입사지원시스템 온라인 지원 (<https://recruit.>)

※ 블라인드 채용 관련안내

- 자기소개서 작성 시 출신지, 가족관계, 출신학교 등 불필요한 편견요인 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지

#### □ 제출서류

구 분	제출서류
필수 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제출방법 : 입사지원시스템에서 스캔하여 PDF 파일로 첨부 제출 (제출서류는 지원자격을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용)</li> <li>■ 제출서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 간호사 자격증 사본</li> <li>② 경력증명서 (종합병원 근무경력)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 종합병원 : 「건강보험심사평가원」 홈페이지의 병원 규모에 따름</li> <li>- 해당기관(업체)의 경력증명서 양식으로 직인날인 후 제출</li> <li>- 입사일 및 퇴직일이 연/월/일까지 명시된 증명서 전체를 제출하여야 함</li> <li>- 사실관계 조회, 진위여부 확인 등을 임의로 할 수 있으며, 진위확인이 되지 않는 경우 인정되지 않을 수 있음</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제출방법 : 입사지원시스템에서 해당여부만 체크 후 추후 증빙서류 별도 제출</li> <li>■ 제출서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>① (지역인재 우대) 주민등록등본 사본</li> <li>② (병역기피 사실확인) 병적증명서 사본</li> </ul> </li> </ul>

### 2. 유의사항

- 입사지원서에 기재된 내용이 허위사실로 판명될 경우 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원접수 결과 유효경쟁이 어렵다고 판단되는 경우 재공고(기접수자 재접수 불요)할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 전형이 취소될 수 있습니다.
- 채용결격사유 발생 시에는 채용이 취소되며, 최종합격자의 입사포기 또는 퇴사 시 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자 순으로 충원 예정입니다.
- 「채용절차의공정화에관한법률」에 의거 최종합격자를 제외한 지원자가 신청하는 경우 채용완료 후 14일 이내 요청 시 기제출한 원본서류에 한하여 반환해 드립니다.
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 또는 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
- 문의사항은 입사지원시스템 내 FAQ를 먼저 참조하시기 바라며, 추가문의는 채용담당 부서(042-281-4571)로 연락바랍니다.

## NCS 기반 직무기술서 (간호사)

채용분야	간호사	대분류	중분류	소분류	세분류
		23. 환경·에너지·안전	06. 산업안전	02. 산업보건관리	01. 보건관리계획수립평가
					10. 사업장 건강증진
				03. 근로자작업환경관리	04. 작업환경측정평가개선
					07. 근골격계질환예방관리
		6. 보건·의료	01. 보건	02. 보건지원	03. 보건교육
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
능력단위		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (보건관리계획수립평가) 사업장 보건관리현황 파악, 산업보건활동 수행 및 평가</li> <li>○ (사업장 건강증진) 사업장 건강증진 환경 조성, 건강증진프로그램 운영</li> <li>○ (작업환경측정평가개선) 유해요인 조사, 작업환경측정 평가·개선</li> <li>○ (근골격계질환 예방관리) 근골격계질환 예방관리프로그램 운영</li> <li>○ (보건교육) 보건교육계획, 보건교육 의사소통</li> <li>○ (사무행정) 일반사무 지원</li> </ul>			
직무수행 내 용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (보건관리계획수립평가) 연간 보건관리계획을 수립 및 수행, 관리하는 능력</li> <li>○ (사업장 건강증진) 사업장 건강증진사업, 법적 건강진단 시행 및 사후관리, 보건활동 모니터링 능력</li> <li>○ (작업환경측정평가개선) 작업환경 측정 지원 및 사후관리 능력</li> <li>○ (근골격계질환 예방관리) 사업장 근무환경 분석 및 개선사항 발굴 능력</li> <li>○ (보건교육) 개인과 집단의 질병예방 및 건강증진을 위한 보건교육 요구도 진단 및 수립</li> <li>○ (사무행정) 각종 문서작성, 업무관련 회계처리, 기타 조직내에서 요청되는 필요한 사무업무 지원</li> </ul>			
필요지식		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (보건관리계획수립평가) 보건의료법규, 보건제도, 신속한 신고와 응급처치에 대한 이해 등</li> <li>○ (사업장 건강증진) 산업안전보건법 및 간호관련 지식, 사업장 보건관리에 관한 법적근거 및 지식 등</li> <li>○ (작업환경측정평가개선) 작업환경측정 관련 법적지식, 작업환경측정 방법 및 개선방안에 대한 지식 등</li> <li>○ (근골격계질환 예방관리) 건강관련 전문지식, 직원들의 업무수행방식에 대한 지식 등</li> <li>○ (보건교육) 교육훈련에 관한 지식, 교수법, 보건업무에 대한 기본지식 등</li> <li>○ (사무행정) 사규, 문서작성 지식 등</li> </ul>			
필요기술		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (보건관리계획수립평가) 보건현황 분석능력, 관련자료 및 통계에 관한 해석기술, 계획서 작성능력 등</li> <li>○ (사업장 건강증진) 대상집단의 특성 이해능력, 현장조사 기술, 정보수집 및 분석기술, 상담능력 등</li> <li>○ (작업환경측정평가개선) 환경유해인자에 대한 측정 및 분석기술, 작업환경측정과정 모니터링 능력 등</li> <li>○ (근골격계질환 예방관리) 대상집단의 작업특성 이해 능력, 현장조사 및 평가능력 등</li> <li>○ (보건교육) 효과적인 강의능력, 평가능력, 사례연구 및 교육활용 능력 등</li> <li>○ (사무행정) 문서작성능력, 컴퓨터 활용능력, 회계시스템 활용기술 등</li> </ul>			
직무수행 태 도		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (보건관리계획수립평가) 직원 및 교육생 건강을 생각하는 사명감과 책임감</li> <li>○ (사업장 건강증진) 객관적인 관찰 태도, 전문인으로서의 책임감, 청렴성과 윤리의식</li> <li>○ (작업환경측정평가개선) 적극적인 관찰 태도, 문제해결을 위한 적극적인 자세 등</li> <li>○ (근골격계질환 예방관리) 적극적인 관찰 태도, 문제해결을 위한 적극적인 자세 등</li> <li>○ (보건교육) 교육에 대한 적극적 자세, 의사소통태도, 교육대상자 존중 태도</li> <li>○ (사무행정) 책임감, 성실성, 규정준수 노력</li> </ul>			
직업기초 능 력		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (평가항목) 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력</li> <li>○ (기타항목) 수리능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리</li> </ul>			
참 고		http://www.ncs.go.kr			

※ 위 직무기술서 설명자료는 현재 개발된 NCS 중 한국발전인재개발원 간호사 직무와 관련성이 높은 대표적 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 따라서, 향후 내·외부 상황의 변화에 따라 자료 내용이 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.